

(주)두산 인권경영 선언문

인권 선언

(주)두산은 임직원뿐 아니라 경영활동에서 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 협력사, 비즈니스파트너 등 제3자를 대상으로 동일한 수준의 인권경영을 권고하고 있습니다. 특히 (주)두산의 인권정책은 출신, 종교, 성별, 인종 혹은 이외 다른 조건과 관계없이 보장되는 기본적인 인권에 대해 명시하고 있으며, (주)두산은 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)의 회원사로서 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 글로벌콤팩트 10대 원칙을 준수합니다.

또한, ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’과 ‘유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)’ 등 국제적으로 인정받고 있는 인권원칙을 바탕으로 인권경영 실천 및 점검체계(Due Diligence)를 수립하여 운영하고 있습니다. (주)두산은 인권침해 발생 시 최선의 노력을 다하여 구제를 진행하며, 지속적인 개선 활동을 통해 사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

(주)두산은 인권 침해를 방지하기 위해 홈페이지에 사이버신고센터를 운영하고 있으며 비밀보장 원칙을 통해 신고자를 보호하고 신속, 공정하게 처리하고 있습니다.

1. 기본 인권경영 정책

- 고용상의 비차별과 결사 및 단체교섭의 자유 보장
성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신지역 등을 이유로 직급, 급여 등 고용 상의 차별을 하지 않습니다. 더불어 근로자들의 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 인정하고 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 주지 않습니다.
- 강제·아동노동 및 인신매매의 금지
사업활동에서 발생할 수 있는 어떠한 형태의 강제노동과 인신매매도 인정하지 않으며 사업국가가 정한 최소 고용 연령을 준수합니다. 만일 연소자를 고용한 것을 알게 된 경우, 즉시 구제조치를 취하는 등 인간 존엄성에 해를 끼치는 모든 잘못된 노동관행을 방지하겠습니다.
- 산업안전 보장 및 책임있는 공급망 관리
작업환경을 안전하게 유지하며, 사업장에 적용되는 환경, 보건 및 안전 관련 법령과 기준을 준수하고, 임산부, 장애인 및 기타 취약 근로자에 대한 별도의 안전 및 보건조치를 실시합니다. 공급망의 ESG 리스크 관리 정책 및 가이드라인을 수립하고 지속적으로 점검하며, 모든 협력사 및 비즈니스 파트너에 대하여 준수 여부를 모니터링하겠습니다. 또한, 중대한 인권침해가 시정되지 않는 공급망과의 거래를 중지하겠습니다.
- 현지주민의 인권 및 환경권 보호
사업활동 현지주민의 생명권, 거주 이전의 자유, 개인의 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중합니다. 또한 환경문제에 대해서 예방적 접근의 원칙을 견지하고, 심각한 환경훼손과 환경재해를 방지하거나 완화하며, 이를 통제하기 위한 계획을 수립하여 실천하겠습니다.
- 고객 인권 보호
제품의 결함으로 고객의 생명·건강·안전을 해치지 않도록 제품의 설계·제조·표시를 함께 있어 법령의 기준에 따라 필요한 주의를 기울이며, 피해가 발생한 경우 고객들에게 위험성을 알리고 해당 제품을 조속히 회수하겠습니다. 또한 고객과 임직원의 사생활을 존중하여 회사가 수집하는 개인정보 보안을 위한 필요 조치를 취하겠습니다.

2. 인권경영 관리 체계

(주)두산은 ‘유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)’에 기반하여 ‘보호(Protect), 존중(Respect), 구제(Remedy)’의 원칙을 중시합니다. 이 원칙에 따라 (주)두산은 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권 리스크를 구체적으로 식별·방지·완화·대처하고 있습니다.

2-1. 리스크 식별 : 인권영향평가

(주)두산은 기업의 활동 과정에서 유발하거나 기여할 수 있는 부정적 인권영향, 또는 그 사업 관계에 의해 자신의 사업활동, 제품 및 서비스와 직접 연결될 수 있는 부정적 인권영향을 진단함으로써 인권 리스크 요인을 식별합니다. 이는 내부 임직원 및 이해관계자 대상으로 인권 설문조사를 진행하여 잠재적 리스크를 확인합니다.

2-2. 리스크 개선 : 방지·완화 프로세스 수립 및 관리

(주)두산은 사업 운영과정에서 발생 가능한 잠재적인 주요 인권 이슈를 파악하고, 해당 이슈의 성격과 위험수준을 순위화합니다. 필요에 따라 주요 사안에 대해서는 인권실사를 진행하여 각 이슈별 책임 조직에서는 근본적인 구제 및 방지·완화 조치가 이루어지도록 관리합니다.

2-3. 구제 조치 : 고충처리 프로세스

(주)두산은 비즈니스 활동 과정에서 발생 가능한 인권 침해에 대해 조기경보체계로서 고충처리 프로세스를 운영하여 인권침해가 더 악화되는 것을 방지합니다. 또한 이미 발생된 인권 침해 행위에 대해서 구성원들이 고충처리 프로세스를 통해 소통의 부담없이 구제 신청을 할 수 있도록 다양한 채널을 운영합니다.

(주)두산은 세계 속의 자랑스러운 두산이 되기 위해 인권 원칙 지지와 준수에 앞장서겠습니다.

2023.1.19

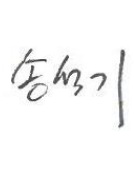
(주)두산 대표이사
문홍성 사장

(주)두산 전자BG
유승우 사장

(주)두산 DDI BU
오명환 부사장

(주)두산 FCP BU
김종선 부사장

(주)두산 유통BU
송석기 상무



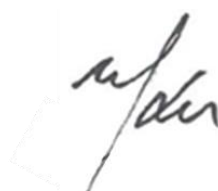
(주)두산 사업부문
CFO 백승암 부사장

(주)두산 사업부문
CSHO 김봉효 전무

(주)두산 사업부문
CSO 권영민 상무

(주)두산
CISO 홍정배 상무

(주)두산 사업부문
HR 배정한 상무



DOOSAN